

Příloha č. 3 výzvy č. OPST 104/2025

METODIKA PRO SLEDOVÁNÍ INDIKÁTORŮ A SPECIFICKÝCH VÝKONNOSTNÍCH PARAMETRŮ

Přehled změn

Č.	Popis změny	Zdůvodnění změny	Datum platnosti změny
1.	<p>Text k indikátoru 204 002 byl upraven tak, aby odpovídal pravidlům uvedeným v části „Způsob kalkulace jednotky, výchozí, cílové a dosažené hodnoty indikátoru“.</p> <p>Nově je explicitně stanoveno, že indikátor se vykazuje výhradně v 1. zprávě o udržitelnosti (ZoU).</p> <p>Současně byla tato skutečnost promítnuta do části „Vykázání dosažené hodnoty indikátoru“. Text v části „Prokazování hodnot indikátoru v době udržitelnosti“ byl odstraněn.</p> <p>Z časového hlediska byla upřesněna formulace stanovení cílové i dosažené hodnoty indikátoru</p>	<p>Úprava byla provedena za účelem zajištění vnitřní konzistence dokumentace a odstranění duplicitních či potenciálně rozporných ustanovení.</p> <p>Původní formulace v části „Prokazování hodnot indikátoru v době udržitelnosti“ byla nadbytečná, neboť způsob sledování i vykazování indikátoru je jednoznačně definován již v části „Způsobu kalkulace jednotky, výchozí, cílové a dosažené hodnoty indikátoru“. Zachování paralelních textů by mohlo vést k nejasnostem při interpretaci ze strany příjemců i kontrolních orgánů.</p> <p>Cílem změny je tedy zvýšení srozumitelnosti, právní jistoty a jednotného výkladu při vykazování, administraci i kontrole indikátoru.</p>	30. 4. 2026
Předmětná změna nemá z hlediska administrace v MS2021+ na žadatele/příjemce negativní dopad.			

1. INDIKÁTORY

METODICKÝ LIST INDIKÁTORU	
Kód a název	204 002 – Pracovní místa ve výzkumu vytvořená v podpořených subjektech
Měrná jednotka	Typ indikátoru
FTE/rok	výsledek

DEFINICE INDIKÁTORU

Počet výzkumných pracovních míst vytvořených v důsledku podpory. Ukazatel se měří jako průměrné roční ekvivalenty plného pracovního úvazku (FTE) vypočítané podle metodiky uvedené v příručce OECD Frascati Manual 2015. Nepočítají se volná místa v oblasti výzkumu a vývoje, ani pracovníci podpory výzkumu a vývoje (tj. místa, která se přímo neúčastní činností výzkumu a vývoje).

Roční počet zaměstnanců výzkumu a vývoje na plný úvazek je definován jako poměr pracovní doby skutečně strávené na výzkumu a vývoji během kalendářního roku děleno celkovým počtem hodin běžně odpracovaných ve stejném období jednotlivcem nebo skupinou. Podle dohody nemůže osoba provádět více než jeden plný úvazek ve výzkumu a vývoji ročně. Počet běžně odpracovaných hodin se stanoví na základě normativní/zákonné pracovní doby.

Osoba pracující na plný úvazek bude identifikována s ohledem na její pracovní status, typ smlouvy (plný nebo částečný úvazek) a úroveň jejího zapojení do výzkumu a vývoje (viz odkaz OECD¹ v kapitole 5.3).

UPŘESŇUJÍCÍ INFORMACE

Indikátor je povinný k výběru a naplnění.

Mezi vytvořené pozice se započítávají pouze obsazené pracovní pozice vytvořené příjemcem podpory a/nebo partnerem projektu s finančním příspěvkem díky podpoře z OP ST. Započítávají se všechny uznatelné typy úvazků a dohod. Není možné započítat již existující pracovní místa. Stejně tak není možné započítat vytvořená pracovní místa v instituci, která jako celek zachovává stejný počet pracovních míst (tzn. dochází k přesunu, nikoliv vzniku pracovních míst).

¹ https://www.oecd.org/en/publications/frascati-manual-2015_9789264239012-en.html - 5.3. Recommended measurement units

Započítaná pracovní doba, která se promítne do hodnoty indikátoru musí být prokazatelně jednou z níže uvedených činností:

- výzkumná a/nebo technická činnost spjatá s realizací VaV projektu

Naopak není možné započítat do hodnoty indikátoru pracovní dobu pracovníka, který VaV projektu poskytuje:

- plánování, reporting nebo management VaV projektu,
- poskytování interních služeb VaV projektům (datové a výpočetní služby, knihovní služby, běžné IT služby apod.),
- finanční, účetní, právní, marketingové a personální služby,
- další doplňkové služby (ostraha, úklid, údržba, stravování aj.).

Definice výzkumu a vývoje se řídí zákonem č. 130/2002 Sb., zákon o podpoře výzkumu a vývoje z veřejných prostředků a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

ZPŮSOB KALKULACE JEDNOTKY, VÝCHOZÍ, CÍLOVÉ A DOSAŽENÉ HODNOTY INDIKÁTORU

1 = 1 ekvivalent plného pracovního úvazku (FTE) / rok

Výchozí hodnota se stanoví jako 0.

Cílovou hodnotou je plánovaný celkový počet nově vytvořených a obsazených FTE v důsledku podpory ve 12 měsících následujících po datu ukončení fyzické realizace projektu. ~~Cílová hodnota se spočítá jako celkový počet plánovaných vytvořených FTE v 1. roce následujícím ukončení fyzické realizace projektu. Hodnota se počítá na setiny FTE. Hodnota se počítá na setiny FTE.~~

Dosaženou hodnotou je skutečný celkový počet vytvořených a obsazených FTE v důsledku podpory ve 12 měsících následujících po datu ukončení fyzické realizace projektu. ~~Dosažená hodnota se sleduje jako skutečný celkový počet vytvořených a obsazených FTE v 1. roce následujícím ukončení fyzické realizace projektu.~~ Hodnota se počítá na setiny FTE.

1 FTE je definován tak, že podíl pracovní doby skutečně strávené na výzkumu a vývoji jedním pracovníkem během kalendářního roku a celkového počtu hodin běžně odpracovaných ve stejném období jednotlivcem se rovná jedné.

Počet běžně odpracovaných hodin v daném roce je stanoven na základě zákonné pracovní doby podle národní legislativy.

Příklady výpočtu FTE:

- pracovník na plný úvazek, který během roku stráví 100 % času ve VaV = 1 FTE
- pracovník na plný úvazek, který během roku věnuje VaV 30 % času = 0,3 FTE
- pracovník na plný úvazek, který se věnuje VaV na 100 % pracovní doby a je zaměstnán v instituci zabývající se VaV pouze po dobu šesti měsíců = 0,5 FTE
- pracovník na plný úvazek, který se věnuje VaV 40 % času po dobu poloviny roku (osoba je činná pouze 6 měsíců v roce) = 0,2 FTE
- pracovník na částečný úvazek (pracující 40 % plného úvazku), který se věnuje pouze VaV (věnuje se VaV 100 % času) po dobu roku = 0,4 FTE
- pracovník na částečný úvazek (pracující na 40 % plného pracovního úvazku), který se věnuje VaV 60 % času během poloviny roku (osoba je aktivní pouze 6 měsíců v roce) = 0,12 FTE

V případě, kdy pracovník nevykonává svou činnost z důvodů stanovených zákonem nebo kolektivní smlouvou, pohlíží se na tuto dobu, jako kdyby to byla doba strávená na výzkumu a vývoji.

VYKÁZÁNÍ DOSAŽENÉ HODNOTY INDIKÁTORU

Příjemce vykáže skutečně dosaženou hodnotu indikátoru v 1. ZoU.

DOKLÁDÁNÍ

~~Příjemce dokládá dosaženou hodnotu v rámci ZZoR/ 1. ZoU a následně každý rok po dobu udržitelnosti projektu, maximálně po dobu 3 let udržitelnosti projektu~~

Příjemce dosaženou hodnotu indikátoru doloží prostřednictvím těchto dokumentů:

- a) pracovní smlouvy a dohody zahrnutých pracovníků, které obsahují informaci o podílu pracovní doby na VaV,
- b) dokumentaci obsahující postup příjemce dotace při výpočtu skutečně dosažených hodnot ekvivalentů plného pracovního úvazku / rok, a to včetně výpočtu samotného,
- c) mzdové listy nebo záznamy docházky za sledované období.

PROKAZOVÁNÍ HODNOT INDIKÁTORU V DOBĚ UDRŽITELNOSTI

~~Po dobu udržitelnosti projektu, maximálně po dobu 3 let udržitelnosti.~~

SANKCE V PŘÍPADĚ NENAPLNĚNÍ CÍLOVÉ HODNOTY

Skut. plnění indikátoru $(x) \geq 70\%$ cílové hodnoty: bez finanční opravy; $40\% < (x) < 70\%$: poměrná finanční oprava z částky, ve které byla porušena rozpočtová kázeň ve výši odpovídající poměru nedosažení indikátoru; $(x) \leq 40\%$: 100 % finanční oprava z částky, ve které byla porušena rozpočtová kázeň.

METODICKÝ LIST INDIKÁTORU	
Kód a název	234 001 –Nominální hodnota vybavení pro výzkum a inovace
Měrná jednotka	Typ indikátoru
euro	výstup

DEFINICE INDIKÁTORU

Celková (pořizovací) hodnota podporovaného výzkumného a inovačního zařízení. Zařízení pro výzkum a vývoj zahrnuje veškeré přístroje, nástroje a zařízení používané přímo k provádění činností výzkumu a vývoje. Nezahrnuje například chemické látky nebo jiné spotřební materiály používané k provádění experimentů nebo jiných výzkumných činností.

UPŘESŇUJÍCÍ INFORMACE

Indikátor je povinný k výběru a naplnění.

ZPŮSOB VYKAZOVÁNÍ

Hodnota indikátoru bude vykazována prostřednictvím tabulky v Příloze č. 9. Tato příloha bude předkládána žadatelem nejprve při podání žádosti o podporu, kdy bude uveden seznam relevantního vybavení (Sloupec A) v souladu s definicí indikátoru a jeho očekávaná pořizovací hodnota v rozpočtu projektu v Kč (Sloupec B). Reálná pořizovací hodnota zůstane prázdná (Sloupec C) a bude vyplněna až při jednotlivých žádostech o platbu.

Příloha č. 9 bude předkládána také při předložení každé žádosti o platbu a bude vždy doplněna o reálnou pořizovací hodnotu v Kč (sloupec C) zařízení, jehož proplacení je v dané žádosti o platbu nárokováno. To znamená, že Příloha č. 9 u žádosti o platbu nebude obsahovat reálnou pořizovací hodnotu zařízení (sloupec C) nárokovanou v předchozích žádostech o platbu. Očekávaná pořizovací hodnota (Sloupec B) zůstane při předkládání žádostí o platbu nezměněna (tj. odpovídá datům při předložení žádosti o podporu) a změní se pouze v případě změny projektu, resp. změny rozpočtu projektu.

Cílová hodnota indikátoru je stanovena na úrovni programu a priority. Výsledná hodnota za program/prioritu bude ze strany řídicího orgánu programu Spravedlivá transformace získána součtem nominální hodnoty vybavení pro výzkum a inovace za všechny podpořené projekty.

2. SPECIFICKÉ VÝKONNOSTNÍ PARAMETRY

V průběhu administrace žádosti v dané výzvě mohou být na základě informací uvedených ve studii proveditelnosti stanoveny na straně Fondu dodatečné výkonnostní parametry projektu (tzv. specifické výkonnostní parametry, SVP), které jsou v této studii uvedené, a které budou následně součástí právního aktu jako podmínky jeho plnění.

Pro výběr SVP platí následující:

- jsou vztaženy k naplnění účelu a cílům projektu a jeho jednotlivých aktivit;
- jsou vybrány s ohledem na vazbu účelu projektu na Oblast podpory definované článkem 8 Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2021/1056. Vybrány mohou být jen takové výkonnostní parametry, které odpovídají oblasti podpory, pod kterou projekt spadá. V případě, že projekt zasahuje do více oblastí, mohou být SVP vybrány ze všech relevantních oblastí;
- součet indikátorů povinných k naplnění a SVP na jednotlivém projektu nesmí přesáhnout 10 položek;

V případě, že studie proveditelnosti neobsahuje kvantitativní vymezení výkonnosti jednotlivých aktivit, Fond může žadatele v průběhu administrace žádosti vyzvat k jejich doplnění. O výběru SVP, metodice jejich sledování a požadavcích na udržitelnost je žadatel v průběhu administrace žádosti informován, přičemž může vznést k jejich výběru námitky, jejichž relevance je následně posouzena.

V případě, že zde uvedení není, uplatní se následující sankční podmínky (ostatní pravidla budou žadateli sdělena v průběhu administrace žádosti):

- **Pokud se jedná o SVP, která mají charakter výstupu, a zároveň se nejedná o SVP týkající se počtu účastníků vzdělávacích, osvětových, sociálních nebo volnočasových aktivit:**
 - Skut. plnění SVP (x) ≥ 80 % cílové hodnoty – bez finanční opravy
 - 50 % $<(x) < 80$ % - poměrná finanční oprava z částky, ve které byla porušena rozpočtová kázeň ve výši odpovídající poměru nedosažení SVP.
 - (x) ≤ 50 % - 100 % finanční oprava z částky, ve které byla porušena rozpočtová kázeň.
- **Pokud se jedná o SVP, která mají charakter výstupu a jedná se o SVP týkající se počtu účastníků vzdělávacích, osvětových, sociálních nebo volnočasových aktivit:**
 - Skut. plnění SVP (x) ≥ 70 % cílové hodnoty: bez finanční opravy
 - 40 % $<(x) < 70$ %: poměrná finanční oprava z částky, ve které byla porušena rozpočtová kázeň ve výši odpovídající poměru nedosažení SVP.
 - (x) ≤ 40 %: 100 % finanční oprava z částky, ve které byla porušena rozpočtová kázeň.
- **Pokud se jedná o SVP, která mají charakter výsledku, a zároveň se nejedná o SVP týkající se počtu účastníků vzdělávacích, osvětových, sociálních nebo volnočasových aktivit:**
 - Skut. plnění SVP (x) ≥ 70 % cílové hodnoty: bez finanční opravy
 - 40 % $<(x) < 70$ %: poměrná finanční oprava z částky, ve které byla porušena rozpočtová kázeň ve výši odpovídající poměru nedosažení SVP.
 - (x) ≤ 40 %: 100 % finanční oprava z částky, ve které byla porušena rozpočtová kázeň.

- **Pokud se jedná o SVP, která mají charakter výsledku a jedná se o SVP týkající se počtu účastníků vzdělávacích, osvětových, sociálních nebo volnočasových aktivit:**
 - Skut. plnění SVP (x) ≥ 60 % cílové hodnoty: bez finanční opravy
 - $30\% < (x) < 60\%$: poměrná finanční oprava z částky, ve které byla porušena rozpočtová kázeň ve výši odpovídající poměru nedosažení SVP.
 - (x) $\leq 30\%$: 100 % finanční oprava z částky, ve které byla porušena rozpočtová kázeň.

Pokud je na základě definice SVP v průběhu administrace žádosti určeno, že se sleduje po část nebo celou dobu udržitelnosti, může být sankční mechanismus po dobu udržitelnosti zmírněný tak, aby byl v souladu s pravidly udržitelnosti pro projekty.